



22 février 2008

## SUD NE SIGNE PAS L'ACCORD!

Contrairement aux autres organisations syndicales (CGT-FO-CGC), le syndicat SUD ne signera pas pour la première fois cette année l'accord d'entreprise. "ECOUTES(ES) MAIS PAS ENTENDUS(ES)". Voilà une manifestation qui confirme le résultat de l'enquête "Ressenti des Conditions de Travail". Pire encore cette année, des négociations verrouillées quasiment d'entrée avec ce talon imposé à 40€. Et c'est son dernier mot: "A PRENDRE OU A LAISSER"! comme l'a si bien dit Mr Schmitt. D'ailleurs bientôt ça ne s'appellera plus négociations, mais validation de "l'ultime première proposition" de la direction. Un mail d'acquiescement en retour et l'affaire sera bouclée en une heure... que du virtuel! Voilà l'état du dialogue social chez Flint! Les salariés ayant été préalablement conditionnés par ses soins, il ne faut pas s'étonner

aujourd'hui du résultat et du sentiment de frustration majoritaire qui peut régner. Sud se demande sérieusement à quoi servent les représentants du personnel dans cette entreprise, ces éternels irresponsables! Sur cette lancée les négos de 2009 vont certainement se dérouler entre les salariés(es) et la direction directement. Notez que SUD se chargera d'amener l'ambiance!

" Si on a autant que l'an dernier, c'est bien ". C'est ce que voulait entendre la direction, le pari est gagné sur une bonne partie d'entre vous. Mais c'est loin de faire l'unanimité et ce n'est pas une saine réflexion pour dynamiser la motivation en 2008, alors que tout le monde en a bien besoin.

Pour notre organisation SUD, ses adhérents et le personnel que nous représentons, cette situation est inacceptable.

On ne peut valider cet état de fait de la sorte.

N'oublions pas non plus que nous sommes dans une inflation grandissante (2,6 pour 2007, déjà 2,8 pour janvier), des prix qui flambent, notamment sur l'alimentaire de base. N'oublions pas non plus que le tonnage, tout le travail périphérique ne cessent d'augmenter. N'oublions pas non plus que nous sommes désormais à un effectif plancher et que la pression et le stress du travail sont à leur maximum. On parle de pénibilité au travail, on y entre de plein fouet. N'oublions pas non plus qu'avec cette négo "verrouillée" nous venons d'obtenir strictement le même rapport d'augmentation salariale que les années de vache maigre dont nous sommes sortis. N'oublions pas non plus l'argument phare de la direction: la distribution "anarchique" de l'AI!

**Devant tout cela SUD dit STOP A LA RESIGNATION FORCEE ! Nous ne l'admettrons pas !**

Nous invitons les mécontents(es), les frustrés(es) à nous rejoindre pour ramener les choses dans un bon fonctionnement social et démocratique de l'entreprise. Cette manifestation de mécontentement est un préalable, qu'on se le dise.

SUD n'accepte plus également que le collège techniciens et agents de maîtrise se situe dans le creux de la vague en ce qui concerne l'AG. Ca n'a que trop duré. Pire le 3ème collège n'est même pas à l'inflation. L'ensemble des salariés(es) s'est tout de même serré la ceinture quand les résultats n'étaient pas là. Maintenant ça suffit !

**Le syndicat SUD trouve globalement l'augmentation salariale insuffisante, notamment pour les deux premiers collèges.**

**Le syndicat SUD met en garde la direction contre la poursuite d'une telle politique salariale.**

**Nous souhaitons en changer.**

Maintenant en ce qui concerne les éléments de rémunération annexes et non collectifs, du type AI, nous demandons que des règles de distribution soient généralisées dans l'entreprise, appliquées et contrôlées. Sinon dans une négociation collective et dans le contexte actuel SUD ne veut pas en entendre parler.

Nous avons construit une Intersyndicale (SUD-CGT-FO) qui a bien fonctionné durant ces négos. Au final par contre le ressenti n'est pas le même, c'est des choses qui arrivent. Chaque organisation à sa propre sensibilité, c'est ce qui caractérise le paysage syndical.

Chacun est libre de juger, d'approuver ou non.

VOILA POUR VOUS:  
LA CERISE DE  
NOTRE GATEAU !

